

ЗВІТ КЕРІВНИКА
Дніпропетровського казенного підприємства провірного контролю
(ЄДРПОУ 32987864)
за 2025 рік

1. Загальна інформація

Найменування Підприємства: Дніпропетровське казенне підприємство пробірного контролю

Орган, що уповноважений управляти відповідним державним майном і уклав контракт з керівником державного підприємства: Міністерство фінансів України

Керівник Підприємства: Перекопський Олександр Анатолійович

Строк дії Контракту: з 19 квітня 2024 року до 19 квітня 2027 року.

Дніпропетровське казенне підприємство пробірного контролю (далі - Дніпропетровське КППК, Підприємство) було створене шляхом реорганізації Донецького КППК (виведення з його складу Дніпропетровського відділення Донецького КППК) на підставі розпорядження Кабінету Міністрів України № 385-р від 17.06.2004 та наказу Міністерства фінансів України від 21.06.2004 № 413. Підприємство створено з метою виконання окремих функцій державного експертно-пробірного контролю за якістю дорогісінних металів, виробів з них, матеріалів, що містять дорогісінні метали та клеймування ювелірних та побутових виробів державним пробірним клеймом України у відповідності до чинного законодавства. Підприємство входить до сфери управління Міністерства фінансів України.

Юридична адреса Дніпропетровського КППК:

- 49069 м. Дніпро, вул. Січових стрільців, 94 К, розташоване в нежитловому приміщені загальною площею – 500,0 м².

Підприємство має відділення у м. Запоріжжя, що знаходиться за адресою:

- 69068 м. Запоріжжя, вул. Павла Чижевського, 22, розташоване в нежитловому приміщені загальною площею 935,6 м².

Дніпропетровське КППК здійснює діяльність на засадах господарського розрахунку.

Згідно із Статутом Дніпропетровського КППК, затвердженого наказом Міністерства фінансів України від 26.12.2023 № 722, предметом діяльності Підприємства є:

- перевірка якості дорогісінного металу, виробів з них та матеріалів, що містять дорогісінні метали, для встановлення відповідності сплавів дорогісінних металів державним стандартом;
- проведення випробувань, контрольних (арбітражних) аналізів матеріалів, що містять дорогісінні метали, ювелірних та побутових виробів виготовлених з дорогісінного металу та дорогісінного каміння, а також проведення технічної експертизи дорогісінних металів, виробів з них та матеріалів, що містять дорогісінні метали;
- клеймування ювелірних та побутових виробів, виготовлених з дорогісінних металів суб'єктами господарювання в Україні;
- клеймування ювелірних та побутових виробів, виготовлених з дорогісінних металів, які ввозяться на територію України юридичними і фізичними особами з метою їх реалізації (крім ввезених для власних потреб);
- клеймування ювелірних та побутових виробів, виготовлених з дорогісінних металів, за заявками юридичних і фізичних осіб;
- оцінка та експертиза вставок з дорогісінного каміння;
- виготовлення і реалізація стандартних пробірних реактивів,
- впровадження нових експертних технологій для проведення випробувань, аналізів та клеймування;
- інша діяльність, що спрямована на забезпечення виконання завдань покладених на Підприємство.

2. Виконання основних фінансових показників

У 2025 році керівник Підприємства відповідно до умов укладеного контракту забезпечив виконання покладених на нього зобов'язань щодо дотримання та досягнення основних фінансових показників діяльності Підприємства, а саме:

- виконання затвердженого річного фінансового плану Підприємства;
- подання на затвердження уповноваженому органу управління річного фінансового плану, інвестиційного плану та звітів про їх виконання у встановлені законодавством строки;
- забезпечення прибуткової діяльності Підприємства та недопущення збитковості;
- ефективного використання державного майна, закріпленого за Підприємством, та отримання доходів від його використання;
- своєчасну та у повному обсязі сплату податків, зборів та інших обов'язкових платежів до державного та місцевих бюджетів;
- недопущення виникнення простроченої дебіторської та кредиторської заборгованості та здійснення контролю за станом розрахунків;
- забезпечення ведення достовірного бухгалтерського обліку, складання та подання фінансової, податкової та статистичної звітності відповідно до вимог законодавства;
- виконання показників ефективності використання державного майна, визначених контрактом з керівником та фінансовим планом Підприємства;
- здійснення постійного контролю за витратами Підприємства та їх відповідністю затвердженому фінансовому плану.

Таблиця виконання показників контракту керівника

Показники	Одиниця виміру	План 2025 рік	Факт 2025 рік
1	2	7	12
Валовий прибуток	тис. грн	3627	5074
Чистий фінансовий результат	тис. грн	900	2412
Рентабельність діяльності (чистий прибуток / чистий дохід від реалізації продукції)	%	4,44	11,51
Заборгованість з виплати заробітної плати	тис. грн	-	-
Прострочена дебіторська та кредиторська заборгованість	тис. грн	-	-
Усього виплат на користь держави	тис. грн	9996	12151

Фактичні показники перевищують планові, що обумовлено збільшенням чистого доходу від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг) та підвищенням ефективності використання державного майна.

3. Виробнича діяльність та використання державного майна

Основний дохід Дніпропетровського КППК складається з плати за послуги з випробування і клеймування ювелірних та побутових виробів із дорогоцінних металів, на проведення контрольних та арбітражних аналізів та залежить від кількості звернень суб'єктів господарювання за наданням таких послуг. У звітному періоді він становить 98,9 % загальної суми чистого доходу, дохід від виготовлення реактивів та проведення хімічних аналізів становить 1,1%.

Перелік наданих послуг за 2025 рік

Показники	2025 рік факт, тис. грн	Питома вага в загальній сумі доходів, %
Експертно-пробірні роботи (випробування та клеймування)	24859	98,9
Хіманаліз	86	0,3
Експертиза ювелірних виробів	27	0,1
Рентгенофлуоресцентні аналізи	21	0,1
Виготовлення реактивів	152	0,6
Усього (з ПДВ):	25145	100

Виробнича діяльність Підприємства визначається кількістю ювелірних та побутових виробів із дорогоцінних металів, які проходять випробування та експертизу за заявками юридичних та фізичних осіб, правоохоронних органів.

Обсяги послуг у сфері державного пробірної контролю

	План 2025 р.	Факт 2025 р.
Обсяг послуг (тис. штук)	1789	1025
Обсяг послуг (кг)	3288	2315
Обсяг послуг (тис. грн.) з ПДВ	24093	24859

У 2025 році Підприємством розміщено вільні кошти на депозитних рахунках, що призвело до отримання іншого фінансового доходу у сумі 1159 тис. гривень.

Державне майно використовується згідно із потребами затвердженими фінансовим планом.

4. Фінансовий стан підприємства

Дебіторська заборгованість Підприємства є поточною та перебуває під постійним контролем, прострочена дебіторська заборгованість відсутня.

Кредиторська заборгованість є поточною, прострочена кредиторська заборгованість відсутня.

Заборгованість із виплати заробітної плати працівникам відсутня.

Виплати на користь держави (податки, збори та інші обов'язкові платежі) за звітний період становили 12151 тис. грн та здійснювалися своєчасно і в повному обсязі.

Фінансовий стан Дніпропетровського КППК характеризується як задовільний та стабільний. За результатами аналізу фінансово-господарської діяльності розраховані основні фінансові коефіцієнти свідчать про належний рівень платоспроможності, ліквідності та фінансової стійкості Підприємства.

Фінансові коефіцієнти

Показники	План 2025 рік	Факт 2025 рік
коефіцієнт рентабельності діяльності	0,0444	0,1151
коефіцієнт рентабельності EBITDA	0,2679	0,1330

коефіцієнт рентабельності власного капіталу	0,2488	0,0315
коефіцієнт рентабельності активів	0,2300	0,0297
коефіцієнт фінансової стійкості	12,2186	16,8455

Рентабельність діяльності становить 11,5 %, що свідчить про ефективне використання ресурсів.

Показник коефіцієнта фінансової стійкості – 16,8455, що свідчить про достатній рівень власного капіталу, збалансовану структуру активів і пасивів та незалежність Підприємства від зовнішніх джерел фінансування.

Фінансово-економічні показники підтверджують стабільну роботу Підприємства та ефективне управління його діяльністю у звітному періоді.

Ключові показники результатів діяльності

№	Напрямок діяльності	Найменування показника	Одиниця виміру	План	Факт	Відхилення, +/-	Виконання, %
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Фінансова діяльність	1.1. Чистий дохід від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг)	тис. грн	20280	20954	674	103,3
		1.2. Валовий прибуток	тис. грн	3627	5074	1447	139,9
		1.3. Чистий фінансовий результат	тис. грн	900	2412	1512	268,0
		1.4. Валова рентабельність	коефіцієнт	0,1788	0,2421	х	х
		1.5. Рентабельність діяльності	коефіцієнт	0,0444	0,1151	х	х
2	Інвестиційна та інноваційна діяльність	2.1. Капітальні інвестиції усього, у тому числі за джерелами фінансування:	тис. грн	3877	1519	-2358	39,2
		2.1.1 Кошти державного бюджету	тис. грн	-	-	-	-
		2.1.2 Власні кошти підприємства	тис. грн	3877	1519	-2358	39,2
		2.1.3 Залучені кошти	тис. грн	-	-	-	-
3	Розвиток трудового потенціалу підприємства	3.1 Середньооблікова чисельність штатних працівників	осіб	48	40	-8	83,3
		3.2 Середньомісячна заробітна плата працівників	грн	22517	25792	3575	114,5
4	Стан використання активів	4.1. Активи усього, у тому числі:	тис. грн	30266	35793	5527	118,3
		4.1.1 Оборотні активи	тис. грн	20584	26449	5865	128,5
		4.1.2 Основні засоби (первісна вартість)	тис. грн	24428	23715	-713	97,1
		4.2 Коефіцієнт зносу основних засобів	коефіцієнт	0,6036	0,6078	х	х
		4.3 Рентабельність активів	коефіцієнт	0,0297	0,0674	-	-

5. Соціальні питання та оплата праці

Підприємство забезпечує належний рівень соціального захисту працівників та дотримується вимог законодавства України щодо оплати праці, охорони праці та соціальних гарантій.

Середньомісячна заробітна плата працівників у 2025 році становила 25792 грн.

Загальна чисельність працівників Підприємства станом на 31 грудня 2025 року становить 41 особа (за штатним розписом 48 осіб), з них жінок - 34. Частина жінок у структурі персоналу становить 82,9 %.

Організація оплати праці регламентується Колективним договором, укладеним між роботодавцем та трудовим колективом на 2018–2022 роки, зареєстрованим інспекцією з питань праці та зайнятості населення Дніпровської міської ради 10.01.2019 року. Колективним договором визначаються економічні, правові та організаційні засади оплати праці працівників Підприємства.

Витрати на оплату праці

Показники	2025 план	2025 факт	Відхилення %
Середня кількість працівників	48	40	83,3
Витрати на оплату праці	12970	12380	95,5
Середньомісячні витрати на одного працівника	22517	25792	114,5

У 2025 році виплата заробітної плати здійснювалася своєчасно та в повному обсязі відповідно до чинного законодавства. Заборгованість із виплати заробітної плати станом на кінець звітного періоду відсутня.

Підприємство виконує вимоги Закону України «Про основи соціальної захищеності осіб з інвалідністю в Україні». Так, кількість працевлаштованих осіб з інвалідністю станом на 31 грудня 2025 року становить 7,5 % при встановленому нормативі 4 %.

У 2025 році зараховано на роботу 6 осіб, звільнено – 5, за власним бажанням – 4, за згодою сторін – 1.

Підприємством забезпечується належна організація роботи з охорони праці відповідно до вимог законодавства. Упродовж звітного року проводилися первинні, повторні та позапланові інструктажі з питань охорони праці та техніки безпеки, працівники забезпечені необхідними засобами індивідуального захисту відповідно до встановлених норм.

На Підприємстві здійснюється контроль за станом умов праці, дотриманням правил техніки безпеки та виробничої санітарії. Нещасні випадки на Підприємстві у 2025 році відсутні.

Підприємство забезпечує належні та безпечні умови праці, сприяє підвищенню кваліфікації працівників, підтримує стабільний кадровий склад та створює умови для ефективного виконання працівниками своїх посадових обов'язків.

Підприємство забезпечує дотримання прав людини і боротьбу з корупцією та хабарництвом шляхом дотримання чинного законодавства України. Система внутрішнього контролю сприяє належному функціонуванню системи запобігання корупції на Підприємстві, зокрема шляхом визначення пов'язаних з корупцією ризиків для діяльності Підприємства, належного функціонування системи закупівель і порядок вирішення конфліктів інтересів, затвердження внутрішніх правил ділової етики.

На Підприємстві дотримуються вимог Закону України від 14 жовтня 2014 року №1700-VI «Про запобігання корупції». Відповідно до Плану заходів щодо

запобігання корупції проведено:

- наради з керівниками структурних підрозділів стосовно запобігання порушенню Закону України «Про запобігання корупції»;
- моніторинг змін та доповнень до антикорупційного законодавства;
- роз'яснювальну роботу з працівниками, які зобов'язані вчасно подавати декларації та навчальні заходи щодо особливостей заповнення таких декларацій.

Повідомлення, в тому числі від викривачів, про можливі факти вчинення працівниками Підприємства корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень не надходили. Не виявлявся конфлікт інтересів у працівників Дніпропетровського КППК. Всі декларації осіб, які є суб'єктами декларування у Дніпропетровському КППК, подано вчасно. Працівники Дніпропетровського КППК за вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень до відповідальності не притягувались.

На Підприємстві працює 4 військовозобов'язаних працівника. Військовий облік ведеться згідно з вимогами чинного законодавства України.

6. Висновки та план на наступний період

У 2025 році Дніпропетровським КППК забезпечено виконання затвердженого фінансового плану, показників, передбачених контрактом керівника, а також цілей, визначених листом очікувань власника та стратегічним планом розвитку підприємства.

Господарська діяльність здійснювалася стабільно, із забезпеченням ефективного використання державного майна та отриманням позитивного фінансового результату.

За результатами звітного періоду досягнуто таких основних результатів:

- виконано показники фінансового плану Підприємства за 2025 рік;
- забезпечено прибуткову діяльність Підприємства;
- відсутня заборгованість із виплати заробітної плати та обов'язкових платежів до бюджету;
- збільшено обсяги виплат до державного бюджету та цільових фондів порівняно з плановим показником 2025 року;
- забезпечено ефективне використання державного майна та збереження активів Підприємства;
- забезпечено стабільний фінансовий стан та належний рівень платоспроможності Підприємства.

Фінансовий стан Підприємства стабільний. Підприємство є платоспроможним та ліквідним, має вільні кошти, достатні для погашення своїх поточних зобов'язань.

У 2026 році діяльність Підприємства буде спрямована на подальше виконання стратегічних та фінансових показників, та підвищення ефективності господарської діяльності. Основними завданнями на 2026 рік є:

- підвищення ефективності використання державного майна;
- оновлення та модернізація основних засобів Підприємства;
- оптимізація витрат та підвищення економічної ефективності діяльності;
- збільшення обсягів доходів від основної діяльності;
- збільшення фінансового результату від господарської діяльності;
- недопущення простроченої дебіторської та кредиторської заборгованості;
- забезпечення належного рівня соціальних гарантій працівникам та дотримання вимог законодавства з охорони праці.

Директор Дніпропетровського КППК



Олександр ПЕРЕКОПСЬКИЙ