

ПОЛОЖЕННЯ

щодо впровадження на Дніпропетровському казенному підприємстві пробірного контролю механізмів заохочення викривачів та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції»

I. Загальні положення

1. Це Положення розроблено з метою впровадження Дніпропетровським казенним підприємством пробірного контролю (далі – Дніпропетровське КППК) механізмів заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» (далі – Закон).

2. Дніпропетровське КППК заохочує викривачів та сприяє їм у повідомленні про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону.

3. Це Положення поширюється на всіх працівників Дніпропетровського КППК.

4. У цьому Положенні терміни вживаються у такому значенні:
корупційні правопорушення - корупційні або пов'язані з корупцією правопорушення, інші порушення Закону;

механізми заохочення та формування культури повідомлення - механізми заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону;

повідомлення - повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону;

уповноважений підрозділ (уповноважена особа) - уповноважений підрозділ (уповноважена особа) з питань запобігання та виявлення корупції у Фонді (регіональному відділенні).

Інші терміни вживаються у значенні, визначеному в Законі.

5. Особа не є викривачем, якщо повідомить інформацію, яка є загальновідомою, або відомості, зазначені у повідомленні, не містять фактичних даних.

II. Мета заохочення та формування культури повідомлення

1. Метою заохочення та формування культури повідомлення є сприяння працівникам Дніпропетровського КППК у виявленні та повідомленні ними про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону, вчинених іншими працівниками Дніпропетровського КППК.

2. Результатами формування культури повідомлення має стати запровадження нульової толерантності до корупції, чіткого розуміння сутності корупції, типових форм корупційних проявів та корупційних ситуацій, що можуть виникати у повсякденній роботі, формування у працівників знань щодо принципів і механізмів запобігання корупції, вмінь та навичок застосування цих знань на практиці, повідомлення працівниками про всі можливі факти корупційних проявів, повага до викривачів як сталої норми та частини корпоративної культури (етичної поведінки).

III. Правова основа механізмів заохочення та формування культури повідомлення

1. Правову основу формування та функціонування механізму заохочення та формування культури повідомлення становлять Конвенція Організації Об'єднаних Націй проти корупції (стаття 33), Кримінальна конвенція Ради Європи про боротьбу з корупцією (стаття 22), Цивільна конвенція Ради Європи про боротьбу з корупцією (стаття 9), Закон.

2. Дніпропетровське КППК забезпечує викривачам умови для здійснення повідомлення шляхом впровадження механізмів заохочення та формування культури повідомлення (пункт 1 частини четвертої статті 53⁻¹ Закону).

IV. Форми заохочення та формування культури повідомлення

1. Механізми заохочення повідомлення реалізуються у таких формах:

затвердження наказів, які визначають форми заохочення, організаційні засади функціонування механізму заохочення;

надання уповноваженою особою методичної допомоги та консультацій щодо здійснення повідомлення;

впровадження морального та матеріального заохочення викривачів.

Моральне стимулювання може здійснюватися шляхом застосування заходів заохочення, передбачених чинним законодавством та наказами по підприємству, без розкриття у внутрішньому документі (наказі) про застосування заходу заохочення дійсних підстав заохочення, за винятком

випадків, коли викривач надав письмову згоду на розкриття інформації про його особу.

Моральне заохочення ґрунтується на особистій заінтересованості викривача у визнанні його ролі у викритті корупції, високої оцінки його вчинку та заслуг у колективі.

Матеріальне заохочення (винагорода) в межах чинного законодавства можливе, але за дотримання таких умов:

повідомлення скеровано викривачем добровільно;

виплата заохочення не спричинить розкриття особи викривача.

У цьому Положенні термін «добровільно» означає те, що особа прийняла рішення без впливу зовнішніх факторів, а саме без проведення стосовно заявника внутрішньої перевірки чи службового розслідування.

2. Механізми формування культури реалізуються у таких формах:

затвердження локальних актів щодо етичної поведінки, зокрема формування поваги до викривачів як відповідальних громадян;

проведення внутрішніх навчань з питань формування культури повідомлення;

систематичне здійснення просвітницьких заходів.

V. Організаційні засади щодо функціонування механізму заохочення та формування культури повідомлення

1. Організаційне забезпечення функціонування механізму заохочення та формування культури повідомлення здійснює уповноважена особа.

2. Уповноважена особа вживає заходів щодо захисту працівників Дніпропетровського КППК, які є викривачами.

3. Уповноважена особа здійснює заходи заохочення та формування культури повідомлень шляхом:

послідовної та систематичної роботи щодо запобігання корупції на Дніпропетровському КППК;

ефективної організації роботи внутрішніх каналів повідомлення;

якісного, своєчасного, об'єктивного та неупередженого розгляду повідомлень, що надійшли до Дніпропетровського КППК, реагування на кожне обґрунтоване повідомлення;

невідворотності відповідальності у разі виявлення порушень;

постійної взаємодії з викривачем та інформування його про стан та результати розгляду повідомлення, забезпечення конфіденційності при взаємодії із викривачами;

негайного реагування на всі негативні заходи впливу або загрозу їх застосування щодо викривачів;

надання методичної допомоги, консультацій, проведення внутрішніх навчань щодо здійснення повідомлень та захисту викривачів;

розміщення на офіційному вебсайті Дніпропетровського КППК інформації про внутрішні канали для повідомлень;

проведення навчальних заходів щодо формування культури викривання та поваги до викривачів.

4. З метою заохочення та формування культури повідомлення уповноважений підрозділ розробляє пам'ятки для працівників Дніпропетровського КППК щодо шляхів повідомлень про корупцію, правового статусу, прав та гарантій захисту викривача, шляхів отримання викривачем безоплатної правової допомоги, з якою ознайомлює працівників Дніпропетровського КППК та осіб, що претендують на зайняття посад на Дніпропетровському КППК.

5. Працівник Дніпропетровського КППК, якому стала відома інформація про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону, вчинених іншим працівником Дніпропетровського КППК, може повідомити про це безпосереднього керівника, та/або уповноважену особу, та/або спеціально уповноважених суб'єктів у сфері протидії корупції.

6. Директор Дніпропетровського КППК організовує та контролює роботу щодо формування культури повідомлення про корупцію та забезпечення функціонування механізму заохочення викривачів.

VI. Права та гарантії захисту викривачів

1. Права викривача виникають з моменту повідомлення інформації про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону.

2. Викривач має право:

бути повідомленим про свої права та обов'язки, передбачені Законом;

подавати докази на підтвердження свого повідомлення;

отримувати від Дніпропетровського КППК підтвердження прийняття і реєстрації повідомлення;

давати пояснення, свідчення або відмовитися їх давати;

на безоплатну правову допомогу у зв'язку із захистом прав викривача;

на конфіденційність;

повідомляти про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень цього Закону без зазначення відомостей про себе (анонімно);

у разі загрози життю і здоров'ю на забезпечення безпеки щодо себе та близьких осіб, майна та житла або на відмову від таких заходів;

на відшкодування витрат у зв'язку із захистом прав викривачів, витрат на адвоката у зв'язку із захистом прав особи як викривача, витрат на судовий збір;
на винагороду у визначених законом випадках;
на отримання психологічної допомоги;
на звільнення від юридичної відповідальності у визначених законом випадках;

отримувати інформацію про стан та результати розгляду, перевірки та/або розслідування за фактом повідомлення ним інформації.

3. Права та гарантії захисту викривачів поширюються на близьких осіб викривача.

4. Повідомлення є конфіденційним, навіть якщо особа не є викривачем в розумінні норм Закону.

5. Розкриття (розголошення) інформації про викривача заборонено, крім випадків, встановлених законом. Дніпропетровське КППК зобов'язані перевіряти кожен факт розкриття (розголошення) конфіденційної інформації про особу, що здійснила повідомлення, та вжити заходів щодо притягнення до відповідальності винних осіб.

VII. Проведення аналізу функціонування механізмів заохочення та формування культури повідомлення

1. Дніпропетровське КППК щорічно проводить аналіз впровадження заходів, спрямованих на заохочення та формування культури повідомлення.

2. При проведенні аналізу функціонування механізмів заохочення та формування культури повідомлення застосовуються такі індикатори:

кількість просвітницьких заходів, спрямованих на формування поваги до викривачів;

кількість працівників, що пройшли навчання;

кількість методичних та просвітницьких матеріалів;

кількість звернень щодо порушення прав викривачів через здійснене повідомлення;

кількість повідомлень від викривачів;

кількість та види застосованих заохочень.

3. Аналіз здійснює уповноважена особа. Про результати аналізу інформується директор Дніпропетровського КППК.

Уповноважена особа

з питань запобігання і виявлення корупції



Юлія ШАТАЛОВА